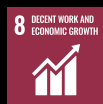


Rapporto Annuale Società Benefit



Anno Fiscale 2021

1° gennaio - 31 dicembre, 2021

Rapporto Annuale

Società Benefit

TEMA	ARGOMENTO	PG.
Il Perché	3,5% della popolazione mondiale	3
La Società	Mygrants	4
Obiettivo 1	Consapevolezza	6
Obiettivo 2	Upskilling del background	8
Obiettivo 3	Inserimento lavorativo	10
Obiettivo 4	Inserimento lavorativo di donne	12
Obiettivo 5	Autonomia Finanziaria	14
Allegati	Benefit Impact Assessment	16
	KPIs Tracker	18
	Conclusioni	20

Anno Fiscale 2021

1° gennaio - 31 dicembre, 2021

Il Perché

3,5% della popolazione

Il numero di migranti internazionali, richiedenti asilo e rifugiati continua ad aumentare.

Ad oggi, le persone migranti nel mondo sono quasi 300 milioni di persone, ma entro il 2050 il numero di migranti triplicherà e raggiungerà 1 miliardo.

Allo stesso tempo, molti paesi tra cui Canada, Stati Uniti d'America, Italia, Germania e Francia, affrontano il cosiddetto 'sansdemic': non ci sono abbastanza persone lavoratrici disponibili per portare a termine il lavoro.

Fare un migliore uso dei background, dei talenti e delle competenze delle/i migranti per fare un matching con il mercato del lavoro nazionale e internazionale è la soluzione di Mygrants.

La Società

Mygrants

Costituita in Italia il 23-02-2017, Mygrants è la prima web-app basata sul microlearning sviluppata per fornire alle/ai migranti una serie di servizi, tra cui: informazioni sui loro diritti e doveri, formazione personalizzata, inserimento lavorativo e accesso al credito.

Online dal 01-04-2017, Mygrants oggi è usata da oltre 440.000 Trainees che trascorrono più di 200 minuti online al giorno, sono stati individuati oltre 55.000 talenti, più di 5.600 inserimenti lavorativi chiusi con Pickme e €37.000 erogati con Cashme.

Mygrants è utilizzata anche in Africa, Asia, LATM e Medio Oriente da oltre 150.000 Trainees.

Obiettivo 1/5

consapevolezza

aumentare il livello di consapevolezza delle/i Trainees di Mygrants sui loro diritti e doveri e sul funzionamento e l'evoluzione del sistema di asilo in Italia e in Europa

powered by [Mygrants](#)

Obiettivo 1/5 consapevolezza

305.000

Trainees che hanno completato uno o più moduli quiz sui Diritti e Doveri

92%

Trainees che hanno aumentato il loro grado di conoscenza sui loro diritti e doveri

l'aumento della quantità di contenuti disponibili nel contenitore INFORMAZIONE ha arricchito l'esperienza, dando alle/ai Trainees l'opportunità di approfondire diversi temi riguardanti i loro diritti, doveri, il funzionamento e l'evoluzione del sistema di asilo in Italia e in Europa.

Obiettivo 2/5

upskilling

rafforzare e aggiornare le competenze hard e soft pregresse delle/i Trainees di Mygrants sulla base dell'evoluzione del fabbisogno occupazionale italiano

powered by [Mygrants](#)

Obiettivo 2/5

upskilling

305.000

trainees che hanno completato uno o più moduli quiz sui Hard e Soft Skills

94%

Trainees hanno allineato le loro hard e soft skills sulla base del fabbisogno occupazionale

l'aumento del numero di settori professionali e la disponibilità di nuovi contenuti nel contenitore LAVORO ha reso l'esperienza più ricca anche grazie all'opportunità di acquisire, validare e mostrare molte più competenze.

Obiettivo 3/5

inserimento lavorativo

inserimento lavorativo di persone provenienti da paesi terzi (Trainees di Mygrants) mediante l'attivazione di tirocini, contratti a tempo determinato e/o a tempo indeterminato

powered by **Pickme**

Obiettivo 3/5

inserimento lavorativo

1.092

inserimenti lavorativi attivati con successo tra candidate/i e aziende

86%

tirocini sono stati convertiti in contratti a tempo determinato e/o indeterminato

l'aumento del numero di destinazioni professionali disponibili e la disponibilità di nuovi contenuti nel contenitore WORK ha reso l'esperienza più ricca grazie all'opportunità di acquisire, validare e mostrare più competenze.

Obiettivo 4/5

inserimento lavorativo di donne

inserimento lavorativo di donne migranti provenienti da paesi terzi (Trainees di Mygrants) mediante l'attivazione di tirocini, contratti a tempo determinato e/o a tempo indeterminato

powered by **Pickme**

Obiettivo 4/5

inserimento lavorativo di donne

267

inserimenti lavorativi attivati con successo tra donne migranti e aziende

48%

tirocini sono stati convertiti in contratti a tempo determinato e/o indeterminato

l'aumento del numero di destinazioni professionali disponibili e la disponibilità di nuovi contenuti nel contenitore WORK ha reso l'esperienza più ricca grazie all'opportunità di acquisire, validare e mostrare più competenze.

Obiettivo 5/5

autonomia finanziaria

sostegno finalizzato all'effettivo raggiungimento dell'autonomia finanziaria delle popolazioni "non bancabili" mediante l'erogazione di reward economici basati sul merito

powered by **Cashme**

Obiettivo 5/5 autonomia finanziaria

34.905

euro erogati mediante Cashme durante
il test svolto tra aprile e ottobre 2021

110

persone beneficiarie [48% sono donne]
collocate tra Europa, Africa, Asia e LATM

il budget per il pilota ha ridotto il numero di potenziali beneficiari, generando comunque un effettivo beneficio per tutte le persone coinvolte, nonché un sostanziale beneficio finanziario per le 110 persone beneficiarie che hanno guadagnato una media di € 317 al mese.

Allegati

Benefit Impact Assessment

BIA aiuta a misurare, gestire e migliorare le performance di impatto virtuoso per l'ambiente, le comunità, i clienti, i fornitori, i membri del Team e gli shareholders

powered by B Impact Assessment

Allegati

Benefit Impact Assessment

174/200

punteggio totale conseguito generato dal
Benefit Impact Assessment per FY 2021

24/25

punteggio conseguito in Governance
(missione, etica, responsabilità e trasparenza)

+ €0.038/h

il gender pay gap di Mygrants è positivo
ed è a favore del genere femminile

Allegati

KPI Tracker

KPI Tracker monitora le principali metriche sociale dell'azienda ogni mese, trimestre, semestre e anno per assicurarsi che i KPI siano allineati ai benchmark impostati

powered by [TOC \(Theory of Change\)](#)

Allegati

KPI Tracker

KPI	FY18	FY19	FY20	FY21
1. aumentare il livello di consapevolezza delle/i Trainees di Migrants sui propri diritti e doveri e sul funzionamento e l'evoluzione del sistema di asilo in Italia e in Europa	N/A	86%	91%	94%
2. rafforzare e aggiornare le competenze hard e soft pregresse delle/i Trainees di Mygrants sulla base dell'evoluzione del fabbisogno occupazionale italiano	N/A	82%	93%	92%
3. inserimento lavorativo di persone migranti (Trainees di Mygrants) mediante l'attivazione di tirocini, contratti a tempo determinato e/o a tempo indeterminato	N/A	854	238	1,092
4. inserimento lavorativo di donne migranti (Trainees di Mygrants) mediante l'attivazione di tirocini, contratti a tempo determinato e/o a tempo indeterminato	N/A	N/A	N/A	267
5. supporto finalizzato all'effettivo raggiungimento di un'autonomia finanziaria di persone "non bancabili" mediante l'erogazione di reward economici basati sul merito	N/A	N/A	N/A	€34.905

Allegati

conclusioni

a fine anno il CEO di Mygrants invia una comunicazione al Core Team, agli Investitori e agli shareholders della Società, condividendo una panoramica dell'esercizio appena concluso

powered by [Chris Richmond Nzi](#)

Allegati

conclusioni

“Nel 2021, abbiamo ampiamente onorato i nostri impegni sociali nei confronti di tutti gli stakeholder in termini di gestione responsabile, sostenibile e trasparente, nonostante diversi fattori esterni abbiano avuto un enorme impatto sulle nostre performance (il perdurare della pandemia, la contrazione del fabbisogno occupazionale, la crisi in Afghanistan, ecc).

Ciò ha reso il 2021 un esercizio finanziario molto più complesso del 2020.

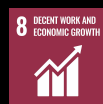
Il Core Team ha svolto un lavoro straordinario nell'anticipare i cambiamenti, adattarsi ad essi e identificare nuove opportunità nelle avversità.

In particolare, l'impatto sociale generato nel corso del 2021 è stato superiore ai benchmark impostati nel 2020 per il 2021”.

**if we fail, we still
win. If we win, we
change the world**

<https://mygrants.it>

info@mygrants.it



Anno Fiscale 2021

1° gennaio - 31 dicembre, 2021